

## 从考试泄题看入闱管理漏洞

2010年3月，广西壮族自治区人力资源和社会保障厅党组书记、副厅长、公务员局局长引咎辞职，人事考试中心副主任、入闱工作负责人因涉嫌玩忽职守罪被批捕，入闱工作人员黄某因涉嫌故意泄露国家秘密罪被批捕，涉案人员被批捕共有28人。这是近期又一起涉考重大泄密案。从媒体报道的案情看，该案入闱工作保密管理存在着严重的问题和漏洞。

漏洞之一，闱点安全保密检查不严。此次公务员考试是省级统一考试，按有关《保密范围》规定，试卷在启用前应按机密级国家秘密进行管理。此类试卷的闱点应设在有保密资质的单位，资质单位应有严格的保密管理制度，包括对入闱人员的安检制度。入闱安检非同一般，要求禁带任何通信设备及与命题无关的物品，包括U盘、书籍、参考资料等。黄某作案用的手机、无线网卡等通讯工具更是重点控制对象。

漏洞之二，命题组对所带设备使用管理不当。命题用电脑不应放在个人手中，而要统一放在电脑工作室并禁止无关人员进入，电脑要严格限制接触范围，只能由录入人员使用，命题人员无单独操作电脑的机会。试卷形成后，对接触人员更要严格控制，越少越好。整个命题过程中每个环节都应体现互相制约的关系。

漏洞之三，命题组保密教育、签订保密承诺书等工作不到位。保密工作是命题工作的生命线。命题小组成立后，应同时成立保密工作领导小组，负责整个命题过程中的保密管理工作。主要工作包括，一是入闱前要对所有入闱人员包括工勤服务人员进行一次保密教育，将命题工作中保密重要性讲清，将为什么要保密、怎样保密讲透，将每个岗位的保密纪律讲足。二是人事考试中心要与所有入闱人员签订保密承诺书，明确其保密义务及泄密应承担的法律责任，并对履行承诺情况进行严格监督。三是对周边环境和使用设备（计算机等）进行一次彻底检查，如发现泄密隐患应及时采取补救措施。以上几项工作如果严格落实了，绝大多数泄密问题是完全可以避免的。